

SIMPLICITYTRADE LTD.

Didi Kpelly

Lani Bienvenu

Stéphanie Lapointe

Louis-Philippe Préfontaine-Dastous

Plan de la présentation

- Présentation de l'entreprise
- Objectifs de l'entreprise
- Présentation des promoteurs
- Contexte
- Pays ciblés / Secteurs d'activités ciblés
- Services offerts
- Étude de cas
- Mandat typique
- Avantages
- Un succès de chez nous
- Concurrents
- Partenariats
- Stratégie marketing
- Plan financier
- Niveau de risque
- Conclusion

Présentation de l'entreprise

- Mission de l'entreprise

Permettre aux compagnies québécoises et canadiennes, soucieuses du **développement durable** de saisir les opportunités d'affaires des marchés africains, d'optimiser leur **performance** sur ces marchés et d'avoir une influence positive sur les **écosystèmes** dans lesquels ils évoluent.

- Vision

Être la référence du marché africain pour les compagnies québécoises et canadiennes en termes d'accompagnement et de services de consultation.

- Valeurs

- Principes de développement durable
- Optimisation de la performance
- Philosophie d'écosystème

Objectifs de l'entreprise

Répondre aux besoins suivants de ses clients:

Écosystème

- Compréhension approfondie des marchés locaux
- Stratégie de communication avec les parties prenantes locales

D.D et RSE

- Développement durable
- Responsabilité sociale des entreprises

Performance

- Définition des facteurs clés de succès
- Système suivi de la performance

Présentation des promoteurs

Promoteur	Formation	Apport (Input)	Champs d'intérêt
Didi Kpelly	BScSoc et étudiant en MSA GDIAH	<ul style="list-style-type: none">• Initiateur• Vision• Réseau	<ul style="list-style-type: none">• Stratégie• Optimisation de la performance• Renforcement des capacités
Louis-Philippe Préfontaine-Dastous	Ingénieur Biotech, étudiant au MBA GI	<ul style="list-style-type: none">• Technique• Structure	<ul style="list-style-type: none">• Optimisation de la performance• Normes et régulation
Stéphanie Lapointe	B.S.W. et étudiante au MS GDIAH	<ul style="list-style-type: none">• Aspect social• Gestion	<ul style="list-style-type: none">• Renforcement des capacités• Gestion de projets
Lani Bienvenu	Comptable/fiscaliste et étudiant au MS GDIAH	<ul style="list-style-type: none">• Réseau• Finance	<ul style="list-style-type: none">• Fiscalité• Logistique

Contexte

- Le 8 janvier 2013 le Premier Ministre Harper a annoncé l'octroi d'un soutien supplémentaire au Centre africain de développement de l'industrie minière afin d'aider les pays africains à gérer leurs ressources naturelles de façon responsable et transparente.
Source: <http://pm.gc.ca/fra/media.asp?id=5219>
- Du 27 au 1er février 2013, les représentants de 28 compagnies canadiennes principalement dans les industries extractives et infrastructures, accompagnées par l'Honorable Ed Fast, ministre du Commerce international ont mené une mission commerciale au Ghana et au Nigéria.
Source: <http://actionplan.gc.ca/en/news/minister-fast-leads-trade-mission-africa>
- Le 4 mars 2013 le ministre du Commerce international conclut un accord de promotion et de protection de l'investissement étranger (APIE) avec le Cameroun et la Zambie lors du colloque des investisseurs de l'Association canadienne de prospecteurs et entrepreneurs à Toronto
Source: http://www.international.gc.ca/media_commerce/comm/news-communiqués/2013/03/04a.aspx?lang=fra&view=d
- Le ministre Lisée du MRI annonce que le gouvernement Marois dévoilera en juin 2013 son premier plan d'action pour l'Afrique.
Source: <http://www.afriqueexpansion.com/la-chronique-de-serge-tchaha/7061-quebec-ambitions-africaines.html>

Pays ciblés / Secteurs d'activités ciblés

Secteurs:

- **Minier**

- Exemples

- Tenke Mining Corporation
- Barrick Gold Corporation
- SEMAFO
- Sherritt International
- Nevsun Resources

- **Génie conseil et infrastructures**

- Exemples

- SNC Lavalin
- CIMA
- CPCS
- Genivar

- **Énergie renouvelable**

- Exemples

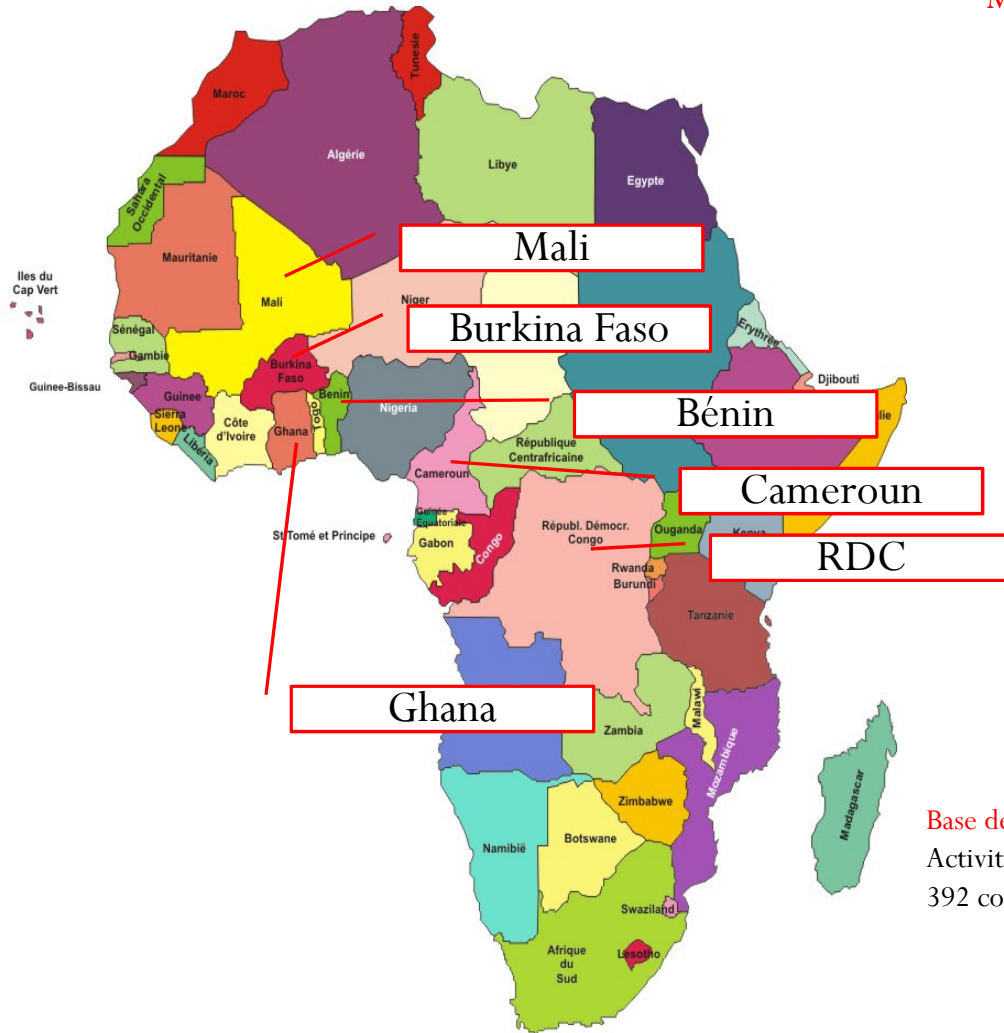
- Alterra Power
- Finavera Renewables, INC
- Innegex Renewable Energy Inc.

Base de données Orbis:

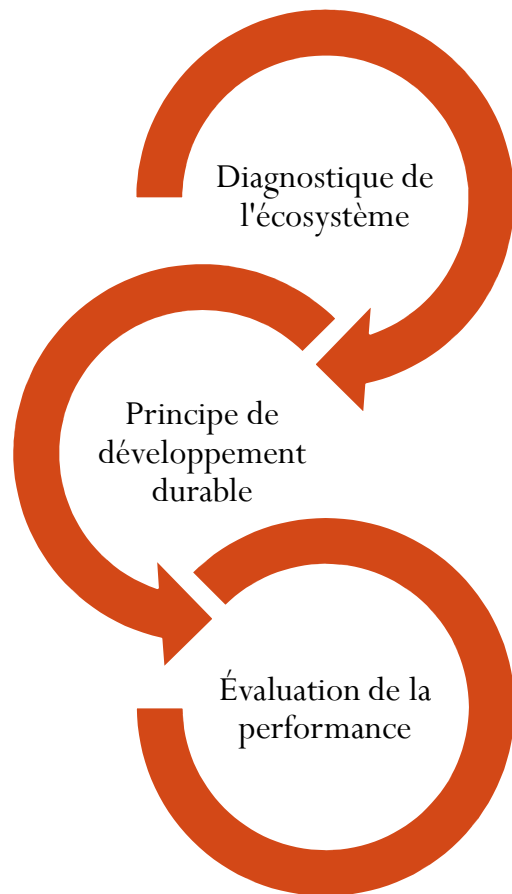
Activités des compagnies Canadienne qui font des affaires en Afrique :

392 compagnies

- Secteur des mines : 115
- Secteur agricole : 9
- Secteur Manufacturier : 164
- Autres : 104



Services offerts



Faire un diagnostic de l'environnement local (écosystème) afin de faire ressortir:

- Les besoins réels
- Les attentes
- Les perceptions
- Les alliés et ennemies
- Le niveau de résistance ou d'appropriation
- Les normes et règles formelles et informelles
- Etc.

Principe de développement durable et de Responsabilité sociale des entreprises

- BNQ 21000
- ISO 26000
- Stratégie canadienne de RSE

Évaluation de la performance

- Indicateurs de performance
- Système de suivi

Étude de cas

- 15 janvier 2013 – Radio Canada

«Le document, publié par Human Rights Watch (HRW), conclut que la mine vancouveroise Nevsun Resources n'a pas pris soin de s'assurer qu'on n'avait pas eu recours aux travaux forcés lors de la construction de sa mine en Érythrée. [...] Selon le rapport de HRW, l'entrepreneur chargé de la construction de la mine, Segen Construction Company, qui appartient au parti au pouvoir en Érythrée, exploite régulièrement des travailleurs enrôlés de force par le gouvernement. [...] La semaine dernière, dans le cadre de l'engagement de son gouvernement à aider les compagnies canadiennes du secteur des ressources naturelles à s'installer dans les pays africains en développement, le premier ministre Stephen Harper a annoncé de nouvelles mesures dans ce secteur. »

Sources: <http://www.radio-canada.ca/nouvelles/National/2013/01/15/001-nevsun-erythree-travail-force.shtml>



NEVSUN
RESOURCES LTD.

Mandat typique

- Échéancier – Phase 1.
- Durée: \geq 3mois
- Estimée: \$30000
 - Rencontre avec Nevsun Resources ltd et Segen Construction Company pour discuter du cadre méthodologique du diagnostique de l'écosystème et de l'utilisation des résultats dans le cadre de la définition du plan stratégique et du plan de mise en œuvre. (2 semaines)
 - Déplacement sur le terrain pour faire le diagnostique de l'écosystème (1 mois)
 - Retour au Canada et redéfinition du plan stratégique, des objectifs de performance et des attentes de Nevsun par rapport aux résultats du diagnostique. Discussion autour de l'inclusion des principes de développement durable. (2 semaines)
- Échéancier – Phase 2.
- Durée: \leq 3 mois
- Estimée: \$30000
 - Déplacement avec les équipes sur le terrain pour le début de la construction et production
 - Liaison avec les parties prenantes (locaux, gouvernementaux, communautaires etc.)
 - Mise en place des indicateurs de performance
 - Mise en place d'un système de suivi
 - Relation Publique
- Échéancier – Phase 3
- Durée: variable
- Estimée: négociable
 - Faire le suivi à travers les contacts locaux et revenir faire un bilan semestriel avec les différentes parties prenantes

Avantages

- Nevsun Resources Ltée aurait eu une meilleure compréhension des dynamiques locales et aurait pu prendre des dispositions par rapport à la problématique du travail forcé.
- Nevsun Ressources Ltée aurait établi un lien de confiance solide préalable avec des acteurs gouvernementaux, les communautés locales et les ONG du terrain.
- Nevsun Resources Ltée aurait eu des alliés sur le terrain qui aurait mieux contrôlé la médiatisation du problème.
- Nevsun Resources Ltée aurait respecté les principes de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises.
- Nevsun Resources Ltée aurait eu une meilleure performance dans ses activités sur le terrain, car elle aurait établi un contact avec les différents acteurs qui influent sa performance générale.
- Nevsun Resources Ltée, à travers le système de suivi aurait pu anticiper et mieux contrôler les situations problématiques.

Un succès de chez nous



Benoit La Salle, président et chef de la direction de Semafo, a choisi l'Afrique de l'Ouest en 1994 parce qu'il connaissait bien le continent et ses dirigeants. Aujourd'hui, cette entreprise est le plus important producteur d'or dont le siège social est au Québec.

Photo Rémi Lemée, archives La Presse

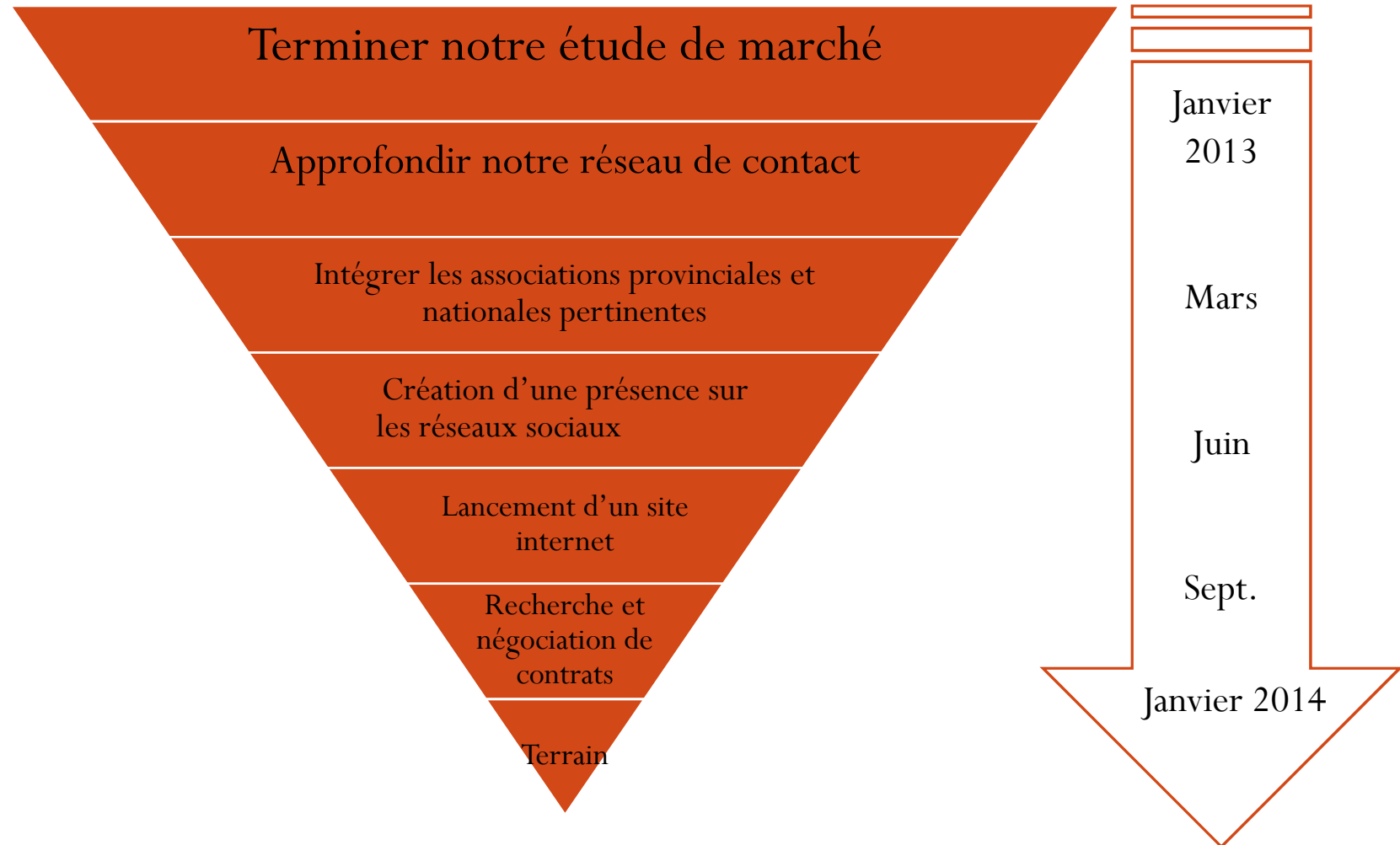
Concurrents

Directe		
Compagnie	Domaine(s) d'intervention	Ville
Afrique Expansion	Relation Publique	Québec
Strategeum	Développement d'affaires	Québec
E.T Jackson and Associates	Stratégie	Ottawa
EMFG: Emerging Markets Financial Group	Stratégie et Finance	Toronto
MAECI – délégués commerciaux	Gouvernement	Ottawa
Indirecte		
Compagnie	Domaine d'intervention	
SNC Lavalin International	Génie conseil et consultation	
Genivar	Génie conseil et consultation	
CIMA	Génie conseil et consultation	
Le Groupe Roche	Génie conseil et consultation	

Partenariats

Nom	Titre	Raison	Niveau d'avancement
BNQ 21000	Bureau des normes	Guide pratique et outils d'implantation des principes de Développement Durable	Complété
Conseil Canadien pour l'Afrique	Organisation	Réseautage, conférence, missions commerciales	Complété
MRI	Gouvernement	Sources d'information	En cours
Mme Brière	Directrice de programme	Programme de Développement International de la faculté d'administration à l'université Laval	Complété
M. Benoit Lasalle	Groupe SEMAFO	Expertise dans le secteur minier africain	En cours

Stratégie marketing



Plan financier

Année 2014:
BN \$31617

- 2 salaires à temps plein sont compris

Année 2015:
BN \$93 806

- 4 salaires à temps plein sont compris
- Bureau partagé

Année 2016:
BN \$105 807

- 4 salaires à temps plein
- Bureau partagé
- Réinvestissement dans la compagnie

Niveau de risque

- Mise de fonds initial: \$7000
- Capacité d'avancer des fonds supplémentaire si nécessaire
- Très peu de risque financier
- Frais afférent facturable (déplacement, hébergement, nourriture, etc.)
- Nécessite très peu d'infrastructure au départ
- Structure flexible et facilement adaptable
- Structure décentralisée et allocation optimale des ressources humaines

Conclusion

« Une compagnie étrangère, implanter dans une communauté doit permettre à celle-ci d'élargir ses opportunités afin que cette communauté puisse permettre à la compagnie d'attendre un niveau de performance optimal »

SimplicityTrade ltée.